

## Functieprofiel Manager Wijken met nieuwe energie

---

22 januari 2018

De aardgasvrije wijken aanpak is in korte tijd zeer populair geworden. Het verbindt stakeholders aan een concrete opgave, namelijk: hoe komen we in een bepaalde wijk van het aardgas af? Twee grote voordelen van de aanpak zijn, dat opschaling van de energietransitie eindelijk in zicht komt en dat de belangrijkste stakeholders, inclusief (vertegenwoordigers van) particuliere woningeigenaren, samen aan tafel zitten om een plan voor de wijk te maken.

De aanpak heeft naast genoemde voordelen ook nog wel een aantal uitdagingen. Zo is er bijvoorbeeld nog lang niet overal een helder beeld van waar en hoe de benodigde energie voor de wijk opgewekt wordt. Ook de aandacht voor woonkwaliteit als onderdeel van de transitie en het prestatiegericht denken en werken moeten nog als integraal onderdeel van aanpak worden erkend. Daarnaast zien we veel aandacht voor de kosten van de warmtetransitie, en een te beperkt beeld van de opbrengsten. Dat leidt tot een onnodige beperking voor hoge ambities op energie en kwaliteit; hogere initiële investeringen kunnen worden terugverdiend als daar betere prestaties mee gepaard gaan.

Stroomversnelling wordt in toenemende mate betrokken bij dit 'speelveld' en wil daarin ook haar verantwoordelijkheid nemen. Stroomversnellingsleden krijgen steeds meer met deze aanpak te maken. Ze komen met nieuwe vragen in aanraking, waar vooralsnog nog niet altijd een antwoord op is. Daarom zijn we op zoek naar een Manager Wijken met nieuwe Energie; hij/zij gaat bijdragen aan handelingsperspectief bij het van het gas halen van wijken.

**De manager Wijken met nieuwe energie beschikt over de volgende vaardigheden en expertise:**

- **Verbinder:** Ervaring in het bij elkaar brengen van stakeholders met verschillende belangen. Staat tussen partijen in en kan vanuit een onafhankelijk rol verbindingen leggen tussen de verschillende partijen. Hierbij sturen op resultaten waarbij het eigenaarschap blijft bij de leden zelf.
- **Is communicatief vaardig, kan overtuigen en goed presenteren:** in staat mensen te enthousiasmeren en te mobiliseren .
- **Op de hoogte van wijkgericht beleid in de Nederlandse context.** Ervaring met wijkgerichte aanpakken.
- **Grote affiniteit met en drive voor de energietransitie in de gebouwde omgeving.**

- Werkervaring met de drie hoofddoelgroepen: gemeenten, netbeheerders en woningcorporaties.
- Is een geloofwaardige gesprekspartner voor zowel beleidsmakers en strategen als voor de techneuten en fineuten binnen de genoemde drie doelgroepen.

De manager Wijken met nieuwe Energie is verantwoordelijk voor:

1) Ondersteuning van leden:

- In overleg met de relatiemanagers inventariseren van de belangrijkste thema's en vragen over wijkgerichte aanpakken die leven bij de leden van de Stroomversnelling.
- Het komen tot voor deze leden waardevolle ondersteuningsmiddelen op dit onderwerp. Dit kunnen documenten of tools zijn, maar ook bijvoorbeeld trainingen of andere middelen.
- Agenderen van relevante issues bij het kernteam van Stroomversnelling.

2) Innovatie en conditioneringsactiviteiten:

- Het komen tot een voor de energietransitie in het algemeen en Stroomversnellingsleden in het bijzonder relevante innovatieagenda voor wijkgerichte aanpakken. In afstemming met de Manager Innovatie.
- Het komen tot een voor de energietransitie relevante conditioneringsagenda voor wijkgerichte aanpakken. In afstemming met de Manager Markt & Conditionering.
- Het kiezen van focus en in gang zetten van de belangrijkste innovatie- en conditioneringsactiviteiten. Waar nodig organiseren van externe financiering.

3) Kennisontwikkeling en strategie:

- Het definiëren van een standpunt voor Stroomversnelling aangaande de stip op de horizon voor wijkgerichte aanpakken. De werktitel voor deze stip op de horizon is "Wijken met nieuwe Energie". Deze definitie wordt door Stroomversnelling vastgesteld en als uitgangspunt voor activiteiten gehanteerd.
- Het ondersteunen bij het ontwikkelen van een strategie voor hoe in Nederland het ambitieniveau inzake wijkgerichte aanpakken verhoogd kan worden.
- Het organiseren en aansturen van de benodigde expertise en menskracht om de doelstellingen waar te kunnen maken.
- Het identificeren van specifieke kennisdragers en experts die op dit vlak van waarde kunnen zijn voor de Stroomversnelling.
- Reguliere afstemming met de relatiemanagers binnen Stroomversnelling.
- Mede invulling geven aan de samenwerkdagen en regiodagen van Stroomversnelling.
- Het opstellen van een jaarlijkse Plan van Aanpak; inclusief het opstellen van gezamenlijke doelstellingen en acties.

- Het zoeken van verbinding met het speelveld binnen Nederland op dit vlak, met initiatieven zoals 'green deal aardgasloze wijken'
- Ondernemersgeest die kansen weet te creëren rond het thema 'wijken met nieuwe energie'

#### Sollicitatieprocedure:

De manager wijken met nieuwe energie start per direct en is tenminste actief tot zomer 2018. Het gaat om een inzet van maximaal 1,5 dag per week. We houden rekening met een maximaal tarief van 100 euro per uur all-in en excl. btw. Ben jij degene die we zoeken stuur dan je motivatie, CV en uurtarief zo snel mogelijk maar uiterlijk voor 5 februari 2018 naar [secretariaat@stroomversnelling.nl](mailto:secretariaat@stroomversnelling.nl). De gesprekken zullen plaatsvinden op 14 en 15 februari 2018 in de ochtend. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Maarten Hommelberg ([mhommelberg@stroomversnelling.nl](mailto:mhommelberg@stroomversnelling.nl) of 06-11882227).